

女性活躍推進法に基づく取組

①女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表

実施状況: 数値目標に対する進捗状況			
④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標 (時期)	最新値 (時期)	目標設定時 最新値(時期)
管理職の女性割合	14%以上(8年度末)	10%(R2年度)	10%(R2年度)

②女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

情報公表																					
(1)女性職員の採用割合(%)	(2)採用試験の受験者の女性割合(%)	(3)職員の女性割合(%)	(4)継続勤務年数(年)男女差			(5)男女別の育児休業取得率		(6)男性の配偶者出産休業等取得率(%)	(7)超過勤務の状況(月平均時間)	(8)年次休暇等取得率(%)	(9)管理職の女性割合(%)	(10)各役職段階の女性割合(%)						(11)中途採用の男女別実績(人)	備考	公表年月日	
			継続勤務年数	男性	女性	男性	女性					1級	2級	3級	4級	5級	6級				
平成29年度	0%	18%	30%	21	20	23	0%	100%	50%	10.8	37%	14%	6%	32%	41%	28%	18%	0%	男性3人 女性0人		2018/9/12
平成30年度	67%	24%	31%	22	21	23	0%	100%	75%	10.4	48%	10%	17%	30%	42%	32%	20%	0%	男性1人 女性1人		2019/9/4
令和元年度	100%	28%	33%	22	21	23	0%	100%	50%	10.3	30%	9%	24%	37%	40%	33%	0%	10%	男性0人 女性2人		2020/8/28
令和2年度	33%	20%	33%	22	21	23	0%	100%	100%	10.0	59%	10%	25%	37%	40%	35%	0%	10%	男性0人 女性0人		2021/9/10