

女性活躍推進法に基づく取組

①女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

情報公表																							
(1)女性職員の採用割合 (%)	(2)採用試験の受験者の女性割合 (%)	(3)職員の女性割合 (%)	(4)継続勤務年数(年)男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別の継続任用割合		(6)男女別の育児休業取得率		(7)男性の配偶者出産休業等取得率 (%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)年次休業等取得率 (%)	(10)管理職の女性割合 (%)	(11)各役職段階の女性割合 (%)						(12)中途採用の男女別実績(人)	備考	公表年月日	
			継続勤務年数	男性	女性	男性	女性	男性	女性					1級	2級	3級	4級	5級	6級				
27年度	0%	22%	32%	19	19	19	33%	-	0%	100%	50%	10.3	61.5	5%	19%	41%	39%	30%	7%	0%	0		2016/6/16
28年度	33%	34%	30%	19	19	21	50%	0%	0%	100%	50%	8.2	56%	14%	18%	34%	37%	38%	10%	0%	0		2017/6/23
29年度	0%	18%	30%	21	20	23	0%	0%	0%	100%	50%	11.1	37%	14%	6%	32%	41%	28%	18%	0%	男性3人 女性0人		2018/9/12

②特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

実施状況:数値目標に対する進捗状況

①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標(時期)	最新値(時期)	目標設定時最新値(時期)	目標項目	数値目標(時期)	最新値(時期)	目標設定時最新値(時期)	目標項目	数値目標(時期)	最新値(時期)	目標設定時最新値(時期)	目標項目	数値目標(時期)	最新値(時期)	目標設定時最新値(時期)
採用者に占める女性割合	20%以上(毎年度)	0%(29年度)	0%(26年度)	配偶者出産休業取得率	50%以上(33年度末)	50%(29年度)	25%(26年度)	-	-	-	-	管理職の女性割合	14%以上(33年度末)	14%(29年度)	5%(26年度)